

Pregunta 13 continúa

- Embolsado y preparación de pedidos de clientes;
- Limpieza de verduras y frutas y envolver, sellar, etiquetar, pesar, colocar el precio y almacenar artículos;
- Marcación de precios y etiquetado, preparación de pedidos, empaquetado y reposición de mercadería.

Anexos a la ley estatal:

- Trabajo ocasional en el jardín o la granja, incluyendo el uso de maquinaria para céspedes y jardines de uso doméstico o en una residencia privada;
- Tareas de cocina y otras tareas que impliquen preparar y servir alimentos y bebidas. Esto no incluye cocinar ni usar equipo peligroso para cocinar y hornear como rebanadoras, picadoras o montaplatos eléctricos;
- Tareas relacionadas con automóviles y camiones si se limitan a servicios de cortesía, limpieza, lavado y lustrado de vehículos. No se incluye la operación de ningún vehículo motorizado ni el uso de fosas, parillas ni elevadores que requieran el inflado de un neumático montado en una llanta equipado con un anillo de retención desmontable ni levantar la cubierta del vehículo.

14) ¿Qué responsabilidad tiene el empleador al contratar a un menor de edad, incluyendo las experiencias de aprendizaje a través de las observaciones de un trabajo y las pasantías?

Ley estatal:

El empleador tiene la misma responsabilidad para con un empleado menor que para un adulto.

Además, el seguro de responsabilidad legal ofrecido a través de algunas escuelas cubre las pasantías y observaciones de trabajos.

El seguro no es obligatorio para el aprendizaje en situación laboral. Pero en general, nunca está de más que los empleadores revisen sus políticas actuales y se aseguren que todo está en regla de acuerdo a sus necesidades.

Ley federal:

La Ley de Normas Equitativas de Trabajo exige que ciertas pasantías sean pagadas, dependiendo si existe o no una relación de empleo.

15) ¿Es cierto que un empleado menor de edad no reúne los requisitos para recibir una indemnización por accidentes en el trabajo?

Ley estatal:

Totalmente falso. Un empleado menor de edad reúne los requisitos para recibir una indemnización por accidentes en el trabajo,

igual que un empleado adulto. Además, dicha indemnización entra en vigor cuando se establece la relación de empleo. Esto sucede en cualquier momento que el empleado realice una tarea o trabajo que sea de beneficio para el empleador.

Ley federal:

No corresponde

16) ¿Se le puede pagar menos del salario mínimo a un empleado menor de edad?

Ley estatal:

Conforme a la ley estatal, se les debe pagar por lo menos el salario mínimo (\$5.15/hr.), como a los adultos. Si el adolescente está amparado por la Ley Federal de Normas Equitativas de Trabajo, entonces la ley estatal no contempla el salario mínimo.

Ley federal:

La ley federal contempla un salario para oportunidades para menores, de \$4.25/hr., el que puede pagarse durante los primeros 90 días consecutivos de empleo. Esto se aplica a menores de hasta 20 años de edad. Las certificaciones de estudiante de tiempo completo y estudiante aprendiz otorgadas por USDOL autorizan el pago de salarios mínimos especiales a estudiantes empleados. Consulte con su oficina de Horas y Salarios para obtener más información.

17) ¿El empleador puede descontar dinero del salario de un empleado por falta de fondos en la caja registradora, daños a equipos o uniformes?

Ley estatal:

La ley de Missouri es igual a la ley federal.

Ley federal:

Los descuentos no pueden realizarse del salario mínimo actual percibido por las primeras 40 horas trabajadas. Luego de las primeras 40 horas, cada hora extra trabajada se pagará como una hora y media, y no se podrán realizar descuentos de las horas extras. Es necesario establecer contratos previos para realizar descuentos durante las semanas que se trabajan horas extras. Consulte con su oficina de Horas y Salarios para obtener más información.

18) ¿Qué tipo de consejos pueden darle los adultos a los menores para mantenerse sanos y salvos en el lugar de trabajo?

Ley estatal y federal:

Fomente que los menores conozcan y entiendan las leyes de trabajo de menores, las reglas y procedimientos en casos de emergencia y de seguridad de la empresa y que eviten ceder ante la presión de los compañeros que conduce a una conducta indebida o insegura.

Referencias

Por favor consulte las Leyes de Trabajo de Menores del estado de Missouri (Missouri Child Labor Laws) (Capítulo 294, RSMo) y la guía federal de Disposiciones sobre el Trabajo de Menores (Child Labor Provisions), N° 101.

Este folleto se basa en las leyes de trabajo de menores del estado de Missouri y en las leyes federales.

Para obtener información más detallada, por favor consulte las siguientes fuentes de información:

Departamento de Relaciones Laborales e Industriales del estado de Missouri
DIVISIÓN DE NORMAS LABORALES
P.O. Box 449

Jefferson City, MO 65102-0449

573-751-3403

Fax: 573-751-3721

Correo electrónico:
laborstandards@dolir.mo.gov

www.dolir.mo.gov/ls

Departamento de Trabajo de los EE. UU.
DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS

www.dol.gov

1222 Spruce St., Room 9,102B

St. Louis, MO 63103

314-539-2706

o:

Gateway Tower II

400 State Avenue, Suite 1010

Kansas City, MO 66101

913-551-5721

SERVICIO DE INTÉRPRETES PARA SORDOMUDOS EN MISSOURI

Las personas sin discapacidades que llamen a una persona con discapacidad auditiva o del habla, llamar al 1-800-735-2466 (VOZ)

Las personas con discapacidad auditiva o del habla que llamen a una persona sin discapacidades, llamar al 1-800-735-2966 (TDD)



DIVISIÓN DE NORMAS LABORALES SERIE DE INFORMACIÓN



Departamento de Relaciones Laborales e Industriales del estado de Missouri
DIVISIÓN DE NORMAS LABORALES



1) Mi hijo es grande para su edad y tiene muchas ganas de trabajar. ¿Está bien?

Ley estatal:
La edad legal para trabajar en el estado de Missouri es 14 años.

Ley federal:
La ley federal es igual a la ley estatal.

2) ¿Existen restricciones sobre el horario y la cantidad de horas que un estudiante puede trabajar durante las semanas en las que hay clases?

Ley estatal y federal:
Sí, los menores de 14 y 15 años no pueden trabajar:

- En el horario en que hay clases;
- Antes de las 7:00 a.m.;
- Después de las 7:00 p.m. (excepto del 1º de junio al Día del Trabajo, cuando el horario de trabajo puede extenderse hasta las 9:00 p.m.);
- Más de 3 horas durante los días de clase (incluyendo los viernes);
- Más de 8 horas en los días sin clases.

Anexos a la ley estatal:

- Más de 6 días a la semana.

Anexos a la ley federal:

- Más de 18 horas durante una semana de clases.

3) ¿Estos horarios cambian durante las semanas que no hay clases (como en el verano)?

Ley estatal y federal:
Sí, los menores de 14 y 15 años no pueden trabajar:

- Antes de las 7:00 a.m.;
- Después de las 9:00 p.m.;
- Más de 8 horas al día;
- Más de 40 horas por semana.

Anexo a la ley estatal:

- Más de 6 días por semana.

4) ¿A qué tipo de empresas se aplican las Leyes de Trabajo de Menores?

Ley estatal:
La Ley de Trabajo de Menores de Missouri se aplica a **TODOS** los empleadores.

Ley federal:
La Ley de Normas Equitativas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés) se aplica a todos los empleados de ciertas empresas.*

*Todos los empleados de empresas en las que los trabajadores participan del comercio interestatal, la elaboración de productos para el comercio interestatal, o manipulan, venden o trabajan de alguna otra forma con los productos o materiales trasladados o producidos por cualquier persona para este tipo de comercio, están amparados por la FLSA.

- Están amparados los empleados que participan del comercio interestatal

Pregunta 4 continúa

(incluyendo el uso de tarjetas de crédito), o que trabajan con productos o materiales trasladados o producidos por cualquier persona para el comercio, si los empleados participan del comercio interestatal;

- El empleador tiene un volumen anual de negocios superior a los \$500,000 dólares; o
- Cualquier organismo federal, estatal o del gobierno estatal; hospital; institución dedicada principalmente al cuidado de personas que residen en sus instalaciones con enfermedades, personas de la tercera edad, pacientes psiquiátricos o con discapacidades; escuelas preescolares, primarias o secundarias, e instituciones de educación superior también están amparadas bajo FLSA, sin importar el volumen anual en dólares de la empresa.

5) ¿Se necesita un certificado o permiso de trabajo para que un menor pueda trabajar?

Ley estatal:
Sí. Se necesitan permisos de trabajo solamente para la industria del entretenimiento. Para los demás tipos de empleos se necesita un certificado de trabajo.

Ley federal:
No, la ley federal no exige certificados ni permisos de trabajo. USDOL acepta los certificados de trabajo de Missouri como prueba legal de edad.

6) ¿Qué tipos de trabajos se consideran parte de la industria del entretenimiento?

Ley estatal:
Trabajos como obras teatrales, modelaje, musicales, anuncios publicitarios y demás empleos en los que un menor de 16 años presta servicios como artista. Se necesita un permiso de trabajo.

Ley federal:
La ley federal no define la industria del entretenimiento. Las disposiciones de las leyes federales del trabajo de menores no se aplican a los menores empleados como actores ni artistas en películas de cine, obras teatrales ni producciones de radio o televisión.

7) ¿Quién otorga los certificados de trabajo?

Ley estatal:
El superintendente de las escuelas públicas o las personas designadas en el distrito escolar perteneciente a la zona residencial del alumno son los responsables de otorgar el certificado de trabajo. En algunos distritos escolares, los alumnos pueden ser derivados a la oficina central del distrito. Consulte con el docente, consejero o director de su escuela para saber a quién dirigirse.

Ley federal:
No corresponde.

8) ¿La escuela también otorga permisos de trabajo?

Ley estatal:
No, los permisos de trabajo para la industria del entretenimiento son otorgados directamente por la Oficina de Normas de Trabajo de Missouri.

Ley federal:
No corresponde.

9) ¿Se necesita un certificado de trabajo para los meses de verano?

Ley estatal:
No, la ley estatal no lo exige durante el verano. Sin embargo, algunos empleadores pueden requerirlo como precaución adicional. Es una buena idea, particularmente para aquellos alumnos que asisten a clases durante el verano.

Ley federal:
No corresponde.

10) ¿El superintendente/distrito escolar debe otorgar el certificado de trabajo simplemente porque el alumno lo solicita?

Ley estatal:
NO. Los funcionarios que otorgan certificados de trabajo deben hacerlo solamente si consideran que el empleo es de beneficio para el menor. Algunos de los motivos para considerar que "no es un beneficio para el menor" son:

- Las responsabilidades laborales se consideran de carácter prohibido;
- El horario o la cantidad de horas no cumple con los requisitos establecidos;
- El menor no tiene la documentación adecuada;
- El menor presenta información incompleta en el certificado de trabajo;
- El desempeño académico del alumno es bajo.

Recomendamos que el funcionario que otorga los certificados considere todos los aspectos pertinentes antes de firmar el certificado de trabajo. El Departamento de Educación Primaria y Secundaria de Missouri apoya esta filosofía.

Ley federal:
No corresponde.

11) ¿El menor puede desempeñar cualquier tipo de trabajo que esté disponible?

Ley estatal:
No, existen reglas muy estrictas acerca de los tipos de trabajos que un menor de 14 y 15 años puede realizar. Se las denomina ocupaciones prohibidas. Se aplican según la industria, en la que se especifica las ocupaciones en la misma que no están permitidas, o según la ocupación, sin importar la industria a la que pertenece. Más adelante se presentan ejemplos de trabajos no permitidos para menores de 16 años.

Pregunta 11 continúa

Para obtener una lista completa, consultar el Capítulo 294, Artículo 040 y 043 RSMo.

- Cualquier trabajo peligroso;
- Cualquier maquinaria eléctrica, excepto maquinaria para céspedes y jardines de uso doméstico o en una residencia privada;
- Cualquier lugar en el que se proporcionen comodidades para dormir, excepto cuando estén físicamente separadas de dichas áreas para dormir;
- Cualquier lugar donde se venda o sirva bebidas alcohólicas para consumo en las instalaciones, excepto cuando el 50 por ciento de las ventas totales, como mínimo, corresponda a otros productos que no sean bebidas alcohólicas.

Ley federal:
Las restricciones se aplican según la industria, en la que se especifican las ocupaciones no permitidas en la misma, o según las ocupaciones, sin importar la industria a las que pertenecen. Existen diferencias entre los menores de 16 y 17 años y los jóvenes de 16 años. Para obtener una lista completa, consulte 29 CFR, Parte 570.

12) Cuando existen diferencias entre las leyes federales y estatales, ¿cómo sé cuál debo seguir?

Siempre se aplica la ley más rigurosa.

Ley estatal:
La Ley de Trabajo de Menores de Missouri ampara a todo menor de 16 años que esté empleado. La ley de Missouri se diferencia de las leyes federales en lo que respecta a la cantidad de horas que los menores de 14 y 15 años pueden trabajar.

Ley federal:
La Ley Federal de Trabajo de Menores prohíbe que todo menor de 18 años desempeñe trabajos que se consideran particularmente peligrosos para su edad. Existen limitaciones adicionales a las ocupaciones y horas de trabajo para los menores de 14 y 15 años. Las penas federales son más altas para las personas que violan las normas de trabajo de menores. Conforme a la ley federal, se pueden fijar multas de hasta \$11,000 por infracción.

13) ¿Cuáles son algunos tipos de trabajos permitidos para los menores?

Ley estatal y federal:
Los menores de 14 y 15 años pueden desempeñar:

- Trabajos de oficina o administrativos;
- Cobranzas en caja, ventas, modelaje, trabajos artísticos, trabajos en departamentos de publicidad y compras comparativas;